

# Soziale Verantwortung

## Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

### Richtlinie zum Schutz von jugendlichen Praktikantinnen und Praktikanten:

Unser Unternehmen verpflichtet sich zum Schutz und zur Förderung der Rechte von jugendlichen Praktikantinnen und Praktikanten. Wir erkennen die besondere Verantwortung gegenüber diesen jungen Menschen an und setzen uns dafür ein, dass Praktika bei uns eine wertvolle und positive Erfahrung sind. Diese Richtlinie dient dazu, alle Mitarbeiter:innen über unsere Verpflichtungen zum Schutz von jugendlichen Praktikant:innen zu informieren und sicherzustellen, dass diese Standards in unserem Unternehmen aktiv umgesetzt werden.

1. **Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen:** Wir halten uns strikt an alle gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften in Bezug auf Praktika für Jugendliche. Wir stellen sicher, dass Praktika nur von jugendlichen Teilnehmer:innen absolviert werden, die das gesetzliche Mindestalter für Praktika erreicht haben und die vorgeschriebenen rechtlichen Rahmenbedingungen erfüllen.
2. **Klare Vereinbarungen und Ziele:** Vor Beginn des Praktikums werden klare Vereinbarungen getroffen, die die Dauer, Arbeitszeiten, Vergütung (falls zutreffend) und die erwarteten Ziele des Praktikums umfassen. Diese Vereinbarungen werden schriftlich festgehalten und von allen Beteiligten unterzeichnet.
3. **Betreuung und Unterstützung:** Wir stellen sicher, dass jugendliche Praktikant:innen angemessen betreut und unterstützt werden. Ein/e erfahrene/r Mitarbeiter:in wird als Ansprechpartner:in für Fragen und Anliegen während des Praktikums benannt.
4. **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Die Gesundheit und Sicherheit der jugendlichen Praktikant:innen haben höchste Priorität. Wir stellen sicher, dass alle Arbeitsbedingungen den gesetzlichen Vorschriften entsprechen und keine gesundheitlichen oder Sicherheitsrisiken für die Praktikant:innen bestehen.
5. **Arbeitszeit und Pausen:** Wir halten uns an die gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitszeiten für jugendliche Praktikant:innen und gewähren angemessene Pausen, um ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu gewährleisten.
6. **Gleichbehandlung und Chancengleichheit:** Jugendliche Praktikant:innen werden in unserem Unternehmen unabhängig von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller

Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen fair und gleich behandelt. Wir bieten gleiche Chancen und unterstützen ihre berufliche Entwicklung.

7. **Sensibilisierung und Schulungen:** Unsere Mitarbeiter:innen, die mit jugendlichen Praktikant:innen zusammenarbeiten, erhalten regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen, um das Bewusstsein für den Schutz von Jugendlichen zu stärken und ihre Rechte zu respektieren.
8. **Feedback und Evaluation:** Wir bitten die jugendlichen Praktikant:innen regelmäßig um Feedback zu ihrem Praktikum und nutzen dieses, um unsere Praktikumsprogramme kontinuierlich zu verbessern und anzupassen.

Diese Richtlinie zum Schutz von jugendlichen Praktikant:innen ist verbindlich für alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen unseres Unternehmens in Deutschland. Durch die konsequente Umsetzung dieser Richtlinie setzen wir ein klares Zeichen für unseren Einsatz für den Schutz und die Förderung der Rechte und des Wohlergehens von jugendlichen Praktikant:innen.