

# Soziale Verantwortung

## Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

### Richtlinie zur Verhinderung von Minderjährigenarbeit:

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur strikten Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und internationalen Standards zur Verhinderung von Minderjährigenarbeit. Wir erkennen die Bedeutung des Schutzes und der Förderung der Rechte von Kindern und Jugendlichen an und setzen uns dafür ein, dass in unserer Lieferkette keine Minderjährigenarbeit vorkommt. Diese Richtlinie dient dazu, alle Mitarbeiter:innen über unsere Verpflichtungen in Bezug auf den Schutz von Minderjährigen zu informieren und sicherzustellen, dass diese Standards in unserem Unternehmen aktiv umgesetzt werden.

1. **Einhaltung der Gesetze und Normen:** Wir halten uns strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf das Mindestalter für Beschäftigung. Wir beachten die Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die nationalen Gesetze, die das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung und die Art der erlaubten Arbeit für Jugendliche regeln.
2. **Verbot von Kinderarbeit:** Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit ab und gewährleisten, dass keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestalter in unserer Lieferkette beschäftigt werden. Wir unterstützen die Rechte von Kindern auf Bildung, Gesundheit und Schutz und setzen uns für die Einhaltung dieser Rechte ein.
3. **Identifizierung und Risikobewertung:** Wir überprüfen unsere Lieferkette regelmäßig auf potenzielle Risiken in Bezug auf Minderjährigenarbeit. Falls Risiken identifiziert werden, ergreifen wir unverzüglich geeignete Maßnahmen, um diese zu beheben und die Einhaltung der Richtlinie sicherzustellen.
4. **Schulungen und Sensibilisierung:** Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen regelmäßig für das Thema Minderjährigenarbeit und stärken ihr Bewusstsein für die Bedeutung der Verhinderung solcher Praktiken. Schulungen und Informationsmaterialien werden zur Verfügung gestellt, um die Sensibilisierung zu fördern.
5. **Beschwerdemechanismen:** Wir stellen klare und vertrauliche Beschwerdemechanismen bereit, über die Mitarbeiter:innen und externe Betroffene mögliche Verstöße gegen unsere Richtlinie melden können. Eingegangene Beschwerden werden seriös und gründlich untersucht, und es werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um Minderjährigenarbeit zu verhindern.

# SOZIALE VERANTWORTUNG

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

6. **Verantwortlichkeit der Führungskräfte:** Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, die Umsetzung dieser Richtlinie sicherzustellen und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter:innen die Richtlinie verstehen und befolgen.
7. **Fortlaufende Überwachung und Berichterstattung:** Wir führen regelmäßige Überwachungen unserer Lieferkette durch, um sicherzustellen, dass keine Minderjährigenarbeit stattfindet. Überprüfungsberichte und Maßnahmen zur Verbesserung werden dokumentiert und den zuständigen Behörden gemeldet.

Diese Richtlinie zur Verhinderung von Minderjährigenarbeit ist verbindlich für alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen unseres Unternehmens in Deutschland. Durch die konsequente Umsetzung dieser Richtlinie tragen wir dazu bei, die Rechte und das Wohlergehen von Kindern und Jugendlichen zu schützen und eine ethisch verantwortungsbewusste Unternehmenskultur zu fördern.