

Soziale Verantwortung

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

Antidiskriminierungsrichtlinie:

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu einem Arbeitsumfeld, das auf Respekt, Gleichbehandlung und Vielfalt basiert. Wir sind fest davon überzeugt, dass jeder Mensch das Recht hat, ohne Diskriminierung und Vorurteile zu arbeiten. Daher setzen wir folgende Antidiskriminierungsrichtlinie um:

1. **Gleichbehandlung und Chancengleichheit:** Wir fördern eine Kultur der Gleichbehandlung und Chancengleichheit, in der alle Mitarbeiter:innen unabhängig von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen fair behandelt werden. Alle Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung, Beförderung, Vergütung, Weiterbildung und anderen beruflichen Angelegenheiten erfolgen ausschließlich auf Grundlage von Kompetenz, Fähigkeiten und Leistung.
2. **Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und Belästigung:** Wir tolerieren keinerlei Formen von Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder Einschüchterung. Jeder Mitarbeiter, jede Mitarbeiterin und Geschäftspartner:in hat das Recht, sich in einem respektvollen und sicheren Umfeld zu entfalten und zu arbeiten. Wir erwarten von allen Beschäftigten, dass sie die Würde und Integrität ihrer Kollegen und Kolleginnen respektieren.
3. **Sensibilisierung und Schulung:** Wir führen regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen und Schulungen zum Thema Antidiskriminierung durch. Diese Maßnahmen sollen das Bewusstsein für Diskriminierung fördern und die Fähigkeit der Mitarbeiter:innen stärken, diskriminierende Verhaltensweisen zu erkennen, zu verhindern und angemessen darauf zu reagieren.
4. **Beschwerdemechanismen:** Wir stellen klare und vertrauliche Beschwerdemechanismen bereit, die es Mitarbeiter:innen ermöglichen, Diskriminierungsfälle oder andere Verstöße gegen die Antidiskriminierungsrichtlinie zu melden. Beschwerden werden seriös und gründlich untersucht, und es werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um Diskriminierung zu beenden und mögliche Wiederholungen zu verhindern.
5. **Vielfalt und Inklusion:** Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeiter:innen und erkennen die Stärke und Kreativität, die aus unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen erwachsen.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

Wir fördern eine inklusive Unternehmenskultur, die die Diversität wertschätzt und aktiv fördert.

6. **Verantwortlichkeit der Führungskräfte:** Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, die Antidiskriminierungsrichtlinie aktiv umzusetzen und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter:innen die gleichen Chancen erhalten und respektvoll behandelt werden. Sie sollen als Vorbild dienen und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld fördern.
7. **Fortlaufende Verbesserung:** Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, unsere Antidiskriminierungsrichtlinie und -maßnahmen zu verbessern. Dazu gehört auch die regelmäßige Überprüfung der Effektivität unserer Maßnahmen und die Offenheit für Feedback und Anregungen aller Mitarbeiter:innen.

Diese Antidiskriminierungsrichtlinie ist verbindlich für alle Mitarbeiter:innen unseres Unternehmens. Wir sind fest entschlossen, diese Werte zu leben und eine Kultur der Gleichbehandlung, des Respekts und der Vielfalt zu fördern.