

Soziale Verantwortung

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

Arbeits- und Menschenrechtspolitik:

Unser Unternehmen verpflichtet sich, eine Arbeits- und Menschenrechtspolitik zu implementieren, die die Würde und die Rechte aller Mitarbeiter:innen, Lieferant:innen und Betroffenen respektiert und schützt. Diese Politik dient als Leitfaden für alle unsere Geschäftsaktivitäten und soll sicherstellen, dass wir die höchsten Standards in Bezug auf Arbeitsbedingungen, soziale Verantwortung und Menschenrechte einhalten.

1. **Wahrung der Menschenwürde und Nichtdiskriminierung:** Wir fördern eine Kultur der Gleichberechtigung und Vielfalt in unserem Unternehmen und verpflichten uns dazu, niemanden aufgrund seiner/ihrer ethnischen Herkunft, Geschlecht, Religion, sexuellen Orientierung, Alter, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale zu benachteiligen oder zu diskriminieren.
2. **Arbeitsbedingungen und Gesundheitsschutz:** Wir sorgen für sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter:innen und setzen uns für deren physische und psychische Gesundheit am Arbeitsplatz ein. Alle gesetzlichen Vorschriften und Normen in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit werden strikt eingehalten.
3. **Arbeitszeiten und faire Entlohnung:** Wir halten uns an die gesetzlichen Vorschriften bezüglich Arbeitszeiten und garantieren faire Entlohnung für unsere Mitarbeiter:innen. Überstunden werden nur in Ausnahmefällen und freiwillig geleistet, und alle Arbeitsverträge sind transparent und verständlich formuliert.
4. **Keine Kinder- oder Zwangsarbeit:** Wir lehnen Kinderarbeit und jegliche Form von Zwangsarbeit strikt ab. Unsere Lieferanten und Geschäftspartner werden dazu angehalten, dieselben Grundsätze zu befolgen.
5. **Respektierung der Gewerkschaftsfreiheit:** Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter:innen, sich gewerkschaftlich zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen.

Eine offene und transparente Kommunikation mit den Mitarbeitervertretungen wird gefördert.

6. **Lieferanten und Lieferketten:** Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner ebenfalls die gleichen hohen Standards in Bezug auf Arbeits- und Menschenrechte einhalten. Wir streben langfristige Partnerschaften mit Unternehmen an, die diese Werte teilen.
7. **Gemeinwohl und soziales Engagement:** Wir engagieren uns aktiv für das Gemeinwohl und beteiligen uns an sozialen Projekten und Initiativen, um das Leben in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu verbessern.
8. **Transparenz und Berichterstattung:** Wir legen unsere Bemühungen und Fortschritte in Bezug auf Arbeits- und Menschenrechte offen und transparent dar. Regelmäßige Berichte und Audits gewährleisten die Einhaltung unserer Politik und ermöglichen es uns, kontinuierlich zu lernen und zu verbessern.

Diese Arbeits- und Menschenrechtspolitik bildet das Fundament unserer Unternehmenskultur und spiegelt unseren festen Willen wider, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und die Rechte und Würde aller Menschen zu achten.